

ПРИНЯТО
На общем собрании работников
МБДОУ Байрякинский
детский сад «Алсу» Ютазинского района РТ
Протокол № 2 от «27» ноября 2019 г.
С учетом мотивированного мнения выборного
профсоюзного органа

Утверждено приказом
МБДОУ Байрякинский
детский сад «Алсу» Ютазинского района
РТ
от «29» ноября 2019 г № 57

Положение
о конфликте интересов Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Байрякинский детский сад «Алсу»
Ютазинского муниципального района Республики Татарстан

1. Общие положения

1.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МБДОУ Байрякинский детский сад «Алсу» Ютазинского района РТ (далее по тексту-ДОУ) является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.2. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для организации) ДОУ принято Положение о конфликте интересов.

1.3. Положение о конфликте интересов- это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников ДОУ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Положение о конфликте интересов ДОУ (далее –Положение) включает следующие аспекты:

- * цели и задачи положения о конфликте интересов;
- * используемые в положении понятия и определения;
- * круг лиц, попадающих под действие положения;
- * основные принципы управления конфликтом интересов в организации;
- * порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- * обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- * определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- * ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

2. Круг лиц попадающих под действие положения

Действие положения распространяется на всех работников ДОУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

3.1. В основу работы по управлению конфликтов интересов в ДОУ положены следующие принципы:

- *обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- *индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- *конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- *соблюдение баланса интересов ДОУ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- *защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ДОУ

3.2 Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации
- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуации и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

